

國立高雄應用科技大學 101 學年度第 2 學期

「教職員工與校長有約座談會」第一場次會議 建議事項執行情況

壹、時間：102 年 04 月 30 日(星期二) 下午 2 時 30 分

貳、地點：建工校區行政大樓國際會議廳

參、主席：楊校長正宏

肆、雙向溝通建議事項及執行情形：

姓名 單位職稱	建議事項	執行情形 (至 102.11.5 日止)
鄭建民 體育室教授	為使同仁更加了解學校的進步，建請將學校改變及最新消息放置於網路或是以 Email 方式公告。	擬轉知各單位定期將業務宣導事項及最新活動訊息放置於各單位網頁，並另以 Email 公告通知同仁。
	學校各項活動立意良善，惟皆宣傳過少，建請應再多加宣傳。	擬轉知各單位於舉辦活動時，應密集透過網路、Email 或學校電子看板等媒介，加強活動宣導。
	體適能中心與人事室合辦之「解開身體密碼」活動，建請學校同仁多把握機會至體適能中心參加活動。	體適能中心與人事室合辦之「解開身體密碼」活動，有助於同仁對於自己健康狀況有所瞭解，且體育室非常貼心，安排專業教練解說及提供改善建議意見，請同仁多把握機會前往參加檢測。人事室也會不定期將相關活動訊息以 email 方式公告提醒同仁踴躍前往檢測。
馮宗根 土木系技士	燕巢校區各項建築愈具特色及規模，建請學校各系所同仁多至新校區參觀，了解學校的進步及改變。	學校目前固定時間皆有校車(建工校區每日排有 13 班車)方便建工校區同仁及學生前往燕巢校區參與活動及參觀，請學校同仁多加利用。
許博淵 土木系助教	學校社團及各項活動宣傳過少，學校同仁資訊不足因而參與度不高，希望	一、目前學校有 12 個社團，人事室業已 Email 方式公告其活動內容、項目、時間、地點及負責人等相關資訊，請

	<p>人事室能訂機制，讓大家可以充分獲得資訊踴躍參加。</p>	<p>同仁多多參加。</p> <p>二、請各社團負責人，應力求活動內容之充實與豐富化，並多加宣導。</p>
	<p>五月一號勞動節，建請學校針對適用勞保之校基人員給予休假的福利。</p>	<p>一、依據行政院勞委會 90 年 3 月 23 日台 90 勞動 2 字第 00382 號函解釋，若事業單位為配合公務機關週休二日，且經勞雇雙方約定已將五一勞動節調移至某週週六以達到週休二日目的者，當日則無須給假。</p> <p>二、本室於 4 月 30 日調查國立臺灣大學、國立中山大學、國立成功大學、國立臺灣科技大學、國立臺北科技大學及國立雲林科技大學之給假情形，除國立雲林科技大學適用勞基法人員 51 勞動節放假 1 日外，其他 5 間學校皆無放假，故擬建議本校維持 5/1 勞動節照常上班之決定。</p>
<p>洪妙慧 總務處組員</p>	<p>同仁利用公餘時間至學校進修，修習學分及學歷是否可登錄終身學習時數？</p>	<p>一、依據「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第六點第二項規定，學習機關（構）辦理教育主管機關核定之各種教育學制或推廣教育班次，得衡酌教學業務及實際學習情形登錄學習時數，或於學期結束後，登錄及格學科之學分數，並每學分以十八小時計算。</p> <p>二、同仁利用公餘時間至學校進修，修習學分及取得學歷之學分皆可依上開規定登錄終身學習時數。</p>